



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ สำนักปลัด งานกาารเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๑-๐๗๘๑

ที่ กจ.๗๔๕๐๑/..... วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

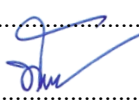
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวศิริพร ปลืบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

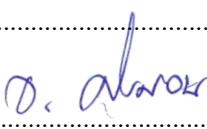
ความคิดเห็นเพิ่มเติม

(ลงชื่อ) 

(นางสาวทิชากร วงษ์กรณ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ) 

(นายเอนก สีสอน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

ข้อพิจารณา/สั่งการทราบ.....

(ลงชื่อ) 

(นางชลธิชา วงษ์กรณ์)

ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
ด้านที่ ๑ การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่เบิกจ่าย
๑.	งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของ อบต.วังไผ่	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ อบต.วังไผ่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๒) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๑.๒ บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.วังไผ่ตามแนวทาง HR Scorecard	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อใช้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๑.๓ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนของ อบต.วังไผ่ เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โอน(ย้าย) การสรรหาพนักงานจ้าง ฯลฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลฯ เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหนังสือที่ กจ ๗๔๕๐๑/ว ๓๖๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ - องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามหนังสือ ที่ กจ ๗๔๕๐๑/ว ๖๑๓ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ - องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ กจ ๗๔๕๐๑/๒๑๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลฯ เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหนังสือที่ กจ ๗๔๕๐๑/ว ๒๑๙ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ที่ กจ ๗๔๕๐๑/๒๔๒ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
ด้านที่ ๑ การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่เบิกจ่าย
๑.	งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของ อบต.วังไผ่	๑.๓ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนของ อบต.วังไผ่ เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โอน(ย้าย) การสรรหาพนักงานจ้าง ฯลฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตามหนังสือ ที่ กจ ๗๔๕๐๑/๒๑๘ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ อบต.วังไผ่ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา - ดำเนินการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครไปยัง นายอำเภอห้วยกระเจา , นายกอบต.ในเขตอำเภอห้วยกระเจาทุกตำบล - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครผ่านเว็บไซต์ อบต.วังไผ่ https://www.wangphai.go.th 	๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ด้านที่ ๑ การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่เบิกจ่าย
๒.	งานสวัสดิการและการสร้างสมดุระหว่างชีวิตการทำงาน	- โครงการพนักงานสัมพันธ์	๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ได้จัดกิจกรรมโครงการกีฬาเชื่อมความสามัคคีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่	๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		- กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยกำหนดจัดพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล (ข้าวสารอาหารแห้ง) พระสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม พิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ในวันจันทร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอห้วยกระเจา	๑๐,๐๐๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)
			๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดจัดพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล (ข้าวสารอาหารแห้ง) พระสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม พิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอห้วยกระเจา	๑๐,๐๐๐.-	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ด้านที่ ๑ การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
		- กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันแม่แห่งชาติ ๒๕๖๘ โดยกำหนดจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล (ข้าวสารอาหารแห้ง) พระสงฆ์ จำนวน ๓๙ รูป และพิธีวางพุ่มดอกไม้ถวายบังคม ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอห้วยกระเจา	๑๐,๐๐๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ได้จัดกิจกรรมโครงการปลูกพืชปลอดสารพิษ ณ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง รับประทานผักที่ปลอดสารพิษ เป็นการส่งเสริมดูแลสุขภาพ	๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		- กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินงานจัดกิจกรรมแสดงความยินดี โดยมอบของขวัญและเค้กวันเกิด เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเกิดของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่	๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		- สสำรวจเพื่อปรับปรุงสวัสดิการ แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- มีการดำเนินงานจัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการและพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงสวัสดิการแก่ข้าราชการและพนักงานจ้าง	๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีจริยธรรมสูง

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
๑	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่ จึงไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๕๐,๐๐๐.-	๐.-
		๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ไม่มีข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน	๒๐๐,๐๐๐.-	๐.-
๒	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงานและพร้อม รับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบล	๑๑ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ราย ดังนี้ ๑) นางอำพร สิบสอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปรับปรุงปิดบัญชีในระบบ e-LAAS และการ นำเสนอรายงานทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การใช้งานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง การบันทึก บัญชี การตั้งหนี้ และการแก้ไข ข้อผิดพลาดตามรายงานการตรวจสอบจาก สตง.	๑๒๐,๐๐๐.-	๕,๓๐๐ ๕,๓๐๐

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีจริยธรรมสูง

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
			๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	๒) นายณัฐกานต์ พรามหนโชติ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ - โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตรง (BBL) การจัดทำคำขอของงบประมาณด้านสังคม การเพิ่มประสิทธิภาพ งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒๐,๐๐๐	๕,๓๐๐
			๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	๓) นางสาวปัทมวิมล มีศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ - โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘		๔,๓๕๐
			๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	๔) นางสาวโชติมา นกดำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ - โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘		๔,๓๕๐
			๔-๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๕) นางอนุสรณ์ พานแก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น		๔,๙๐๐

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีจริยธรรมสูง

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
			๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๖) นายเอนก สืบสอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ - อบรมหลักการจัดทำราคากลาง การควบคุมงานก่อสร้าง และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการตรวจรับงานก่อสร้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๔,๕๐๐
			๑๓-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๗) นางสาวประไพ สืบดา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ - การปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จากข้อมูลที่ดินตามมาตรา ๑๐ และการออกสำรวจภาคสนาม ด้วย LTAXGIS/LTAX ๓๐๐๐ ๔.๐ เพื่อรองรับการส่งข้อมูลเข้าโปรแกรม LTAX ONLINE แบบอัตโนมัติ		๕,๕๐๐
				๘) นายวาทสิทธิ์ นาคแท้ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เข้ารับการอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ - อบรมหลักการจัดทำราคากลาง การควบคุมงานก่อสร้าง และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการตรวจรับงานก่อสร้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๔,๕๐๐
			๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๙) นายอดิศักดิ์ เพ็ชรโรจน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ - การใช้งานโปรแกรมปรับลดราคาตาม ว ๒๓๒ โปรแกรมจัดทำแผนการทำงานตาม ว ๑๒๔ และการเขียนรายงานบันทึกฯ		๔,๒๐๐

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีจริยธรรมสูง

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
๓	บุคลากรมีความรู้ทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผน บริหารบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ไม่มีข้าราชการเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนบริหาร บุคลากร เนื่องจากไม่มีหน่วยงานไหนจัดฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว	๑๐,๐๐๐.-	๐.-
๔	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการ พัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวปัทมา มีศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ - โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ ๒) นางสาวโชติมา นกคำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ - โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐.-	๔,๓๕๐ ๔,๓๕๐
๕	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ บริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔-๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ มีพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวศิริพร ปลีบุตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จำนวน ๑ หลักสูตร ดังนี้ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐.-	๔,๙๐๐

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีจริยธรรมสูง

ลำดับ ที่	กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
๕	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	๑๐,๐๐๐	๐
๖	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ได้มีการดำเนินการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมจิตอาสาคุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
		๒) โครงการจัดกิจกรรมการ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์การ บริหารส่วนตำบลวังไผ่	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ได้จัด กิจกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่	๐	๐
๗	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล วังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ได้จัดกิจกรรมโครงการกีฬาเชื่อม ความสามัคคีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่าง วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลวังไผ่	๒๐,๐๐๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)
		๒) โครงการสัมมนาและการศึกษา ดูงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐.-	๐

๑. ข้อมูลสถิติการขออัตรากำลังจำแนกตามประเภท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐
- อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	๒	๑
- วิชาการ	๙	๙	๖	๓
- ทั่วไป	๕	๕	๓	๒
๒. บุคลากรทางการศึกษา				
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓	๐	๐	๓
- ครู	๑	๐	๐	๑
๓. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๔. พนักงานจ้าง				
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๔	๑๑	๓
- พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๖	๑
รวม	๔๓	๔๓	๒๙	๑๔

๒. ข้อมูลสถิติการขออัตรากำลังจำแนกตามสำนัก/กอง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	มีคนครอง	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
ปลัด/รองปลัด	๑	๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๐	
สำนักปลัด อบต.	๑๗	๑๐	
กองคลัง	๖	๑	
กองช่าง	๔	๓	
รวม	๒๙	๑๔	

๓. ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการอบรมตามกรอบอัตรากำลังจำแนกตามประเภท(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น		
- บริหารท้องถิ่น	๑	
- อำนวยการท้องถิ่น	๑	
- วิชาการ	๔	
- ทั่วไป	๒	
๒. บุคลากรทางการศึกษา		
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	
- ครู	๐	
๓. ลูกจ้างประจำ	๐	
๔. พนักงานจ้าง		
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	
- พนักงานจ้างทั่วไป	๕	
รวม	๒๓	

ผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค

๑.๑ ด้านการสรรหา

(๑) การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร และสายงานปฏิบัติยังคงมีตำแหน่งว่างหลายอัตรา ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโดยตรง

๑.๒ ด้านการพัฒนา

(๑) งบประมาณในการพัฒนามีจำนวนจำกัด การฝึกอบรมไม่มุ่งเน้นในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

(๒) ข้าราชการมีภารกิจประจำที่ต้องปฏิบัติ จึงอาจไม่มีเวลาว่างในการเข้าร่วมอบรมโดยเฉพาะข้าราชการที่มีตำแหน่งระดับสูงหรือมีภารกิจสำคัญที่ต้องรับผิดชอบ

๒. ข้อเสนอแนะ

๒.๑ ด้านการสรรหา

(๑) หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง เพื่อจะได้มีคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลังได้ครบถ้วน

๒.๒ ด้านการพัฒนา

(๑) ควรจัดฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติจริง ควรเพิ่มงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

(๒) ควรมีการจัดฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

